

池州华宇电子科技有限公司社会责任报告

池州华宇电子科技始终秉承“始终以顾客需求为关注焦点”的经营哲学，弘扬“天道酬勤、厚德载物”的文化理念，继续积极投身于社会责任的履行，在追求公司效益的同时，高度关注员工、股东、客户等方面的权益，为构建和谐社会贡献自己的力量。

一、 公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自 2014 年公司成立以来，把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、 公司发展

公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长，目前，公司正积极筹备 IPO 上市。进一步为公司大高质量发展打下坚实基础。

三、 产品管理

公司一贯秉承“贯彻源流管理，实行品质第一，满足顾客需求，赢得顾客信赖吗，持续改进，用心服务”的质量方针。视产品质量为

企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。公司获工信部专精特新“小巨人”企业，安徽省专精特新冠军企业，安徽省优秀民营企业，安徽省技术创新示范企业，同时建设有“博士后科研工作站”和“安徽省专用芯片系统级封装工程研究中心”、“安徽省企业技术中心”、“安徽省工业设计中心”省级技术平台。

四、 人才培养

员工是公司最宝贵的资源和财富，是公司能够保持行业领先优势、增强核心 竞争能力的根本。公司十分重视员工的培养和发展，亦关注员工的身心健康，通过建立各项制度，落实各项福利措施，加强员工关爱，提升员工的归属感，保证员工更好的发挥其才能，进而提升企业人力资源价值，强化公司的竞争力和生产力。截至 2023 年底，公司共有员工 783 名。

（一）强化人才建设，重视员工成长公司一直致力于人才建设，多种培训形式相结合，着力打造学习型企业。公司进一步完善了培训体系，除了日常业务培训外，积极组织技术人员、中高层管理人员参加政府组织的高技能人才培训，专业技能培训。公司与安徽大学、合肥工业大学、合肥师范学院、安庆师范大学建立了长期稳定的产学研合作关系，共同开发技术难题，通过这些人才培养项目积累的经验，公司建立并进一步完善了符合精工特色的人才培养体系。

（二）不断完善绩效管理报告期，公司不断完善薪酬管理制度，优化绩效管理方案。公司完善了《公司经营者绩效管理制度》，对业务线指标重新进行了梳理和规范，理清了各职能部核心工作以及核心

绩效指标，同时完成管理人员评估工作，持续推进公司绩效与公司业绩相挂钩的薪酬结构。

（三）加强员工安全教育。公司一直非常重视员工的安全，树立“安全是员工最大福利”的理念，本年度，公司进一步完善安全生产监管体制，认真履行安全生产职责。公司继续坚持开展全员安全培训教育，加强使用多种教育手段对新员工进行三级安全教育培训，使安全教育更直观、更深刻。并通过不定期的开展特殊岗位培训、安全知识讲座、岗位安全竞赛等手段加强员工安全意识。

（四）持续推进企业文化建设。公司拟组织开展了多项活动丰富员工的业余文化生活。多次举办公司管理人员外出拓展团建，旨在通过活动进一步凝聚团队核心。并在七一期间、清明节期间组织了党性知识学习活动、红色文化考察、缅怀先烈不忘初心等活动。

公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，对引进的人才为其解决配偶的工作、住房、子女就学等问题，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，这几年我们从全国各地引进了多名硕士以上学历、中高级技术职称的工程技术人员 50 多名，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

公司组织实施各类岗前培训在岗培训 1000 余人次。并鼓励职工走自学成才之路，目前已有多名职工取得大、中专毕业证书，并且大胆使用人才。近年来，基层人员逐步走上中层管理岗位何技术管理岗位。这些工作的开展，为公司的发展增添了活力。

员工是企业最大的财富，员工在目前社会条件下饱受艰辛，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。对于家庭有困难的员工，公司组织捐款

献爱心。公司为了解决员工的住宿问题，给员工创造一个家的温暖，公司宿舍有安装空调、热水器，每月给过生日员工发放福利。每年春节，公司领导层都会对全体员工家属进行慰问。

五、资源节约和环境保护

公司始终高度关注并积极履行环境保护与可持续性发展的社会责任，贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，持续关注节能、环保、低碳工程的核心理念，并严格遵守相关政策法规。

公司特别关注环境保护、自然资源保护、产品有害物质控制(HSF)、安全生产、消防安全、通过对生产全过程的环境因素和危险因素的识别，进行系统的评价和评审，对影响较大的因素制定有效的控制措施和方法，着重规范员工的安全行为，提升全员安全意识，并辅以完备的安防设施和监控手段，产生良好的安全绩效。

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入ERP、EAP、SPC、WMS、MES等信息化系统，实现办

公无纸化，不仅提升了工作效率，实现了资源共享，信息互通的效果。节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

为鼓励员工技术革新，建设环境友好型企业。公司常态化开展围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和机物料的综合利用率，通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。

六、整体应急预案

公司制定了整体应急预案，预测公众对当前和未来公司产品、服务和运营等方面的隐忧，防患于未然。

公司是以半导体封测产品为主营业务的企业，公众对公司运营的隐忧主要来自于公司生产的产品的安全和质量问题。在质量和安全控制上，公司各部门在质量管理体系的框架下，分别对业务流程的各个环节进行质量控制和管理。在业务履行过程中，公司通过强化内部管理、加强技术人员培训等方式，提高技术人员的业务水平和质量意识，最大限度降低潜在纠纷或风险隐患发生。

公司坚持“预防为主，杜绝安全事故；全员参与，保护环境，预防污染，持续改进，永续发展”的环境健康安全方针，把员工的生命和健康放到第一位，追求零伤害、零污染、零事故的目标，在整个生

产经营过程中实现绿色生产，多年来一直无伤亡事故、无职业病发生案例，连续 3 年从未发生环境污染、安全等事故。

公司全面贯彻公 ISO9001 质量管理体系 IATF16949:2009 汽车行业质量体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、ISO14001 环境管理体系认证，制定了《工作环境与安全消防管制程序》等 28 个程序文件和规程文件以及设备安全操作规程和岗位作业指导书。

为更有效的减少生产经营活动和产品销售服务过程所产生的社会影响，我们按照“三同时”的要求对活动进行环境、安全预评价和验收评价，预见性的发现环境、安全风险和隐患，及早解决和控制，避免产生负面社会影响。另一方面，我们从源头控制环境、安全风险，与供应商签订环境安全协议；在产品销售过程中，通过调查、回访、承诺等方式，满足客户环境、安全要求，并为客户解决因产品使用过程中造成的环境、安全风险。

公司建立完善的法律法规收集渠道，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国职业卫生法》、《中华人民共和国环境保护法》等国家相关的法律法规，每年结合公司的运营情况对守法合规性进行评估，并形成法律符合性评价报告。

七、道德行为

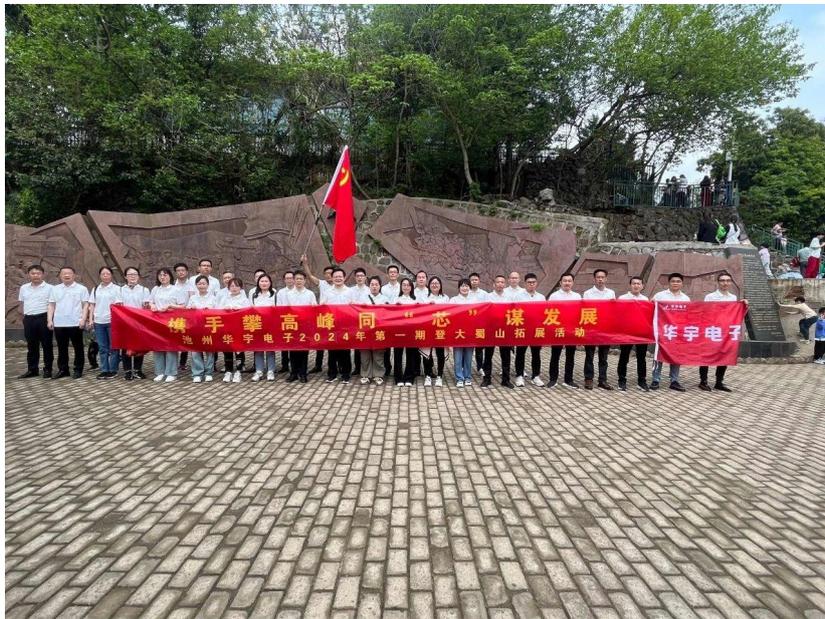
华宇电子公司以“诚信”立本，从企业创立之初即强调并落实诚信体系建设，并在日常经营运作过程中始终以其为指导，时刻体现高度的诚信意识与社会责任感。正是因为公司一贯坚持“诚实守信”的

经营原则，将客户利益摆在第一位，因而塑造了诚信可靠的守法企业公民形象。

近几年，公司始终坚持以道德建设为核心的企业文化建设，提出“忠诚、责任”的企业道德理念，建立了《员工手册》、《员工绩效奖励制度》等制度，通过报告、培训座谈、会议等形式，对广大员工进行企业道德的基本原理、基本规范、基本内容的宣传教育，宣传发生在员工身边的好人好事，引导教育广大员工自觉遵守道德规范要求。为确保组织行为符合道德规范，促进和监测组织内部、与顾客、供方和合作伙伴之间及组织治理中的行为符合道德规范，公司建立了完善的道德关键过程及绩效指标。

八、公益支持

公司以文化为引领，建立了公益回馈相关管理制度，通过制度保障，坚持回报社会、感恩社会。公司每年制定公益支持预算，不遗余力地支持中国教育、慈善、赈灾等事业，自觉履行社会责任，为构建和谐社会的做出应有的贡献。在经营自身业务的同时，热心关注并支持公益事业，多次组织公司人员为家庭困难员工募捐善款、抗洪募捐。特别是公司党委、董事会及经营层充分发挥带头作用，深深影响着员工支持公益活动的热情。公司总经理彭勇曾多次亲自去往周边偏远农村地区进行扶贫工作。多年来，公司在力所能及的范围内对当地的教育、文体、环保、慈善等公益事业勇于承担，大力支持，为社会做出应有的贡献。





公司员工参与公益活动